

株式会社メデュアクト 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に社員が希望した場合、育児休業を取得できるようにする。

<対策>

平成 29 年 6 月～ 管理職を対象とした研修の実施

平成 29 年 7 月～ 育児休業の取得希望者を対象とした説明の実施

目標 2：小学校入学前までの子を持つ労働者のフレックスタイム制を導入する。

<対策>

平成 29 年 6 月 社員のニーズの把握、検討開始

平成 29 年 10 月～ 制度導入

平成 29 年 10 月～ 説明会による社員へのフレックスタイム制の周知

目標 3：平成 29 年 10 月までに所定外労働を削減するため、ノー残業デイを設定・実施する。

<対策>

平成 29 年 6 月 社員へのアンケート調査

平成 29 年 7 月 実施による問題点の検討

平成 30 年 4 月～ ノー残業デイの実施

管理職への研修(年 1 回)及び通知による社員への周知(適宜)

目標 4：雇用継続のための専門スキル習得支援のため、女性従業員 1 名の資格取得

<対策>

平成 29 年 5 月 資格取得にかかる各種研修への参加費の援助